



Jämställdhets- och diskrimineringspolicy/ Program för Taxi Västerås AB

Taxi Västerås jämställdhets- och diskrimineringspolicy bygger på grundläggande värderingar i frågor om jämställdhet och all typ av diskriminering. Hela organisationen skall genomsyras av vårt grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling.

Taxi Västerås AB skall vara **"ett företag för alla med respekt för människan"**.

Av Taxi Västerås AB skall alla människor oavsett kön, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, funktionshinder, gränsöverskridande identitet eller uttryck ges samma möjligheter.

För att uppnå dessa mål jobbar vi aktivt med:

- anställda och ledning hjälps åt att förebygga och påminna varandra om tendenser för etniska och köns trakasserier upptäcks
- alla anställda är medvetna om att enligt lagen är skyldiga att informera företaget om etniska och köns trakasserier förekommer
- alla skall ha lika rättigheter

Alla anställda informeras fortlöpande om policyn, samt tillgänglig för våra kunder. Policyn gäller även för våra dotterbolag, Köpings Taxi AB, Buss och Taxi i Sala AB och våra underentreprenörer.

Denna Jämställdhets- och diskrimineringspolicy antogs av ledningen för Taxi Västerås AB den 2012-04-24 och utvecklas kontinuerligt.

Anders Gerdman

2008-01-21

Vd, Taxi Västerås AB

Rev. 2012-10-30

Rev. 2015-10-01